

บริษัท อีสเทิร์นซีลีเกต จำกัด

ประกาศ

บ.Е005/2564

เรื่อง นโยบายป้องกันและยุติการใช้ความรุนแรงในสถานประกอบกิจการ

บริษัท อีสเทิร์นซีลีเกต จำกัด ได้จัดทำนโยบายป้องกันและยุติการใช้ความรุนแรงในสถานประกอบกิจการขึ้น เพื่อเป็นวิธีปฏิบัติด้านการให้ความเป็นธรรมที่สมเหตุสมผลและมุ่งเน้นให้สถานที่ทำงานปราศจากการคุกคามหรือการถูกละเมิดสิทธิทุกประเภท โดยมีให้มีการกระทำความรุนแรง การข่มขู่ คุกคาม ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้มาเยือน หรือบุคคลอื่นใดที่อยู่ในสถานที่ทำงานของบริษัท

บริษัทจะให้ความเคารพต่อสิทธิของลูกจ้างทุกคนโดยจะไม่ยอมให้เกิดการล่วงละเมิดไม่ว่าในรูปแบบใด เช่น การทำให้เกิดบรรยากาศความขัดแย้งการแสดงความเป็นมิตร การใช้อิทธิพลข่มขู่ การกระทำหรือความอคติที่อาจถือเป็นการเลือกปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องที่มาจากเชื้อชาติ ศาสนา สีผิว เพศ หรือความเบี่ยงเบนทางเพศ ที่อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงาน และยังหมายถึง การล่วงละเมิดทางวาจา ด้วยคำพูดหยาบคาย เป็นต้น กรณีที่ลูกจ้างรู้สึกว่าการตนเองกำลังถูกข่มขู่หรือคุกคาม ให้รีบรายงานต่อหัวหน้างานผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป หรือเจ้าหน้าที่ฝ่ายทรัพยากรบุคคลทราบทันที การข่มขู่ คุกคาม หรือกระทำความรุนแรงไม่ว่ากรณีใดก็ตาม ถือเป็นเรื่องร้ายแรงลูกจ้างทุกระดับจะต้องทำความเข้าใจ และถือปฏิบัติตามเคร่งครัด หากไม่แน่ใจให้ขอคำปรึกษาจากหัวหน้างานหรือผู้บังคับบัญชาของตน

แนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานเด็ก บริษัทฯ จะไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี และจะไม่ให้หรือสนับสนุนให้แรงงานเด็กทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย หรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัย

แนวปฏิบัติด้านการใช้แรงงานหญิง บริษัทฯ จะไม่ให้ลูกจ้างหญิงทำงานที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือร่างกายตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้ง จะจัดให้ลูกจ้างหญิงที่มีครรภ์ทำงาน หรืออยู่ในสภาวะแวดล้อมที่ไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพอนามัย และความปลอดภัยต่อการมีครรภ์ จะไม่เลิกจ้าง ลดตำแหน่ง หรือลดสิทธิประโยชน์ของลูกจ้างหญิง เพราะเหตุจากการมีครรภ์ และมีนโยบายส่งเสริมให้พนักงานสามารถพักผ่อนเพื่อปั๊มนมได้

ประกาศ ณ วันที่ 6 เมษายน 2564 เป็นต้นไป

ลงชื่อ



(นายศรียศ สุดเสรีจูนิน)

กรรมการบริษัทฯ